

CYFARFOD	PWYLLGOR PENSIYNAU
DYDDIAD	19 IONAWR 2017
TEITL	DATGANIAD STRATEGAETH CYLLIDO 2017/18 – 2019/20
ARGYMHELLIAD	I GADARNHAU'R TYBIAETHAU I'W CYMRYD YN Y DATGANIAD STRATEGAETH CYLLIDO
AWDUR	CAROLINE ROBERTS, RHEOLWR BUDDSODDI

1. CYFLWYNIAD

- 1.1 Mae'n ofynnol arnom i adolygu a chyhoeddi Datganiad Strategaeth Cyllido (DSC) teirblynyddol erbyn 31 Mawrth 2017. Cafodd DSC cyfredol Gwynedd ei gymeradwyo gan y Pwyllgor Pensiynau ar 17 Mawrth 2014.
- 1.2 Fel rhan o'r adolygiad bydd yn rhaid i'r awdurdod sy'n gweinyddu ymgynghori gyda'r cyflogwyr sy'n rhan o'r cynllun, yr actiwari ac ymgynghorydd y gronfa, ac unrhyw rai eraill rydym yn ystyried yn addas.

2. PRISIAD ACTIWARIAID

- 2.1 Cynhelir y prisiad actiwaraid teirblynyddol ar hyn o bryd. Roedd canlyniadau rhagarweiniol ar gael ym mis Tachwedd a'u trafodwyd gyda'r cyflogwyr unigol. Darparir adroddiadau terfynol ar gyfer bob cyflogwr ar hyn o bryd .
- 2.2 Defnyddiwyd y tybiaethau a gytunwyd gyda'r actiwari wrth baratoi'r prisiad actiwaraid. Mae'r cyfnodau adfer diffyg ar gyfer y gwahanol gategorïau o gyflogwyr yn ddarbodus ac yn gyson gyda'r prisiad blaenorol.
- 2.3 Mabwysiadwyd system 'Compass' ar gyfer y prisiad cynt er mwyn datblygu cynllun tymor hirach ar gyfer cyfraniadau'r cyflogwyr sydd â sicrwydd o ddyfodol hir dymor. Mae hyn yn lledaenu'r newid mewn cyfraniadau dros gyfnod hirach, ac yn cyfyngu'r newid mewn blynyddoedd unigol. Defnyddiwyd y system hon yn y prisiadau 2013 a 2016 ar gyfer y cyflogwyr perthnasol. Ar gyfer y cyflogwyr yma mae'n briodol cadw at gyfradd cyfraniadau ar yr un lefel a 2016/17.
- 2.4 Fel rhan y prisiad 2013 penderfynodd y pwyllgor hwn diddymu'r ddau bwll cyflogwyr llai a bydd yswiriant salwch yn hanfodol ar gyfer y cyflogwyr perthnasol. Bydd hyn yn parhau yn dilyn y prisiad 2016.
- 2.5 Roedd y canlyniadau rhagarweiniol a darparwyd i bob cyflogwr ym mis Tachwedd 2016 yn dangos bod nifer o gyflogwyr gyda gwarged ac felly nid oes angen iddynt wneud taliadau diffyg dros y tair blynedd nesaf. Nid yw rhai cyflogwyr yn y sefyllfa yma ac felly bydd angen iddynt dalu cyfraniadau diffyg bob mis.
- 2.6 Gan mae'n debyg bydd bob cyflogwr yn gorfod parhau i wneud arbedion dros y tair blynedd nesaf, mae'n ddarbodus i gasglu cyfraniadau cyflogwyr ynglŷn â'r diffyg cronodig fel swm arian sefydlog dros 12 mis y flwyddyn. Mae hyn yn parhau'r polisi a mabwysiadwyd tair blynedd yn ôl ac yn gwarchod llif arian y gronfa bensiw os oes

newidiadau sylweddol yn y gyflogres oherwydd lleihad yn nifer y gweithwyr a chyflogir.

- 2.7 Cynhaliwyd cyfarfod cyflogwyr ar 10 Tachwedd 2016 a chyflwynwyd a thrafodwyd canlyniadau actiwaraid rhagarweiniol.

3. DATGANIAD STRATEGAETH CYLLIDO (DSC) DRAFFT

- 3.1 Gweler drafft o'r DSC yn Atodiad A. Mae'r ddogfen yn gyflawn heblaw am ganlyniadau un cyflogwr. Danfonwyd y drafft at yr actiwari, Hymans Robertson am sylwadau ac adroddir eu hymateb yn y cyfarfod.

- 3.2 Mae angen i'r Pwyllgor cadarnhau'r polisiau arfaethedig yn y DSC drafft fydd yn destun ymgynghoriad gyda holl gyflogwyr y Gronfa. Felly, gofynnir i'r Pwyllgor benderfynu ar y materion canlynol.

3.3 Y PREMIWM RISG GYDAG ECWITI

Yr enillion ychwanegol disgwylidig o fuddsoddi mewn ecwiti yn hytrach na bondiau. Cyfeiria hyn at y gwahaniaeth rhwng yr enillion a ddisgwylir o ecwiti a'r enillion a ddisgwylir o fondiau. Fel mae'r rhagdybiaeth o'r gwahaniaeth rhwng yr enillion disgwylidig yn cynyddu, mae'r risg yn cynyddu a'r sail cyllido yn mynd yn llai darbodus. Ym mhrisiant 2013 roedd y dybiaeth ar gyfer yr enillion ychwanegol disgwylidig o fuddsoddi mewn ecwiti yn 1.4%. Oherwydd bod cyfraddau bondiau, sydd yn cael eu defnyddio i gyfrifo ymrwymadau yn y dyfodol, ar lefel hanesyddol isel ar 31 Mawrth 2013 mae'r ymrwymadau yma wedi cynyddu. Mae'r gyfradd bondiau wedi gwella ers hynny a disgwylir cynnydd yn y tymor hirach felly mae'r dychweliadau ychwanegol disgwylidig o fuddsoddiadau mewn ecwiti wedi ei gosod ar 1.7%. Bydd hyn yn llyfnhau cyfraniadau cyflogwyr dros gyfnod eithriadol a cheir ei adolygu yn y prisiad nesaf gyda'r amcan i ostwng i 1.4% pan mae dychweliadau giltiau yn gwella.

3.4 CYFNOD AR GYFER ADFER DIFFYG

Ym mhrisiant 2010 parhaodd yr awdurdod gweinyddol gyda'r cyfnodau adfer diffyg fel y ganlyn:

- Cyrff statudol – 20 mlynedd
- Grŵp Landrillo Menai - 15 mlynedd
- Bob cyflogwr arall – gweddill oes gwaith

Defnyddir y cyfnodau uchod ar gyfer prisiadau 2013 a 2016 hefyd.

3.5 PRIF GYRFF GYDA PHWERAU CODI TRETHI

Bydd prif gyrff gyda phwerau codi trethi yn dal i dalu'r un gyfradd cyfraniadau a'r gyfradd 2016/17.

3.6 CYFLWYNO CYNNYDD MEWN CYFRANIADAU YN RADDOL

Heblaw am Gyrrff Gwerth Gorau a Ganiateir, mae'r rheoliadau yn caniatáu i'r holl gyflogwyr gyflwyno cynnydd mewn cyfraniadau yn raddol. Ym mhrisiad 2010, penderfynodd y Pwyllgor a gellir cyflogwyr sydd yn wynebu codiad yn symud at y gyfradd uwch dros nifer o flynyddoedd yn amodol ar feini prawf penodol. Ar gyfer codiadau'r prisiad 2016 gellir eu lledaenu dros 6 mlynedd. Bydd cyflogwyr sydd gyda gostyngiad yn eu cyfraddau cyfraniadau yn symud yn syth i'r gyfradd newydd ar 1 Ebrill 2017.

3.7 **CASGLU DIFFYGION**

Mae cyflogwyr sydd mewn diffyg yn talu cyfraniadau cyflogwyr ychwanegol er mwyn adennill y diffyg. Roedd y polisi ar gyfer y prisiad 2013 i ddatgelir taliadau diffyg fel cyfandaliad arian i'w talu mewn 12 rhandaliad misol fel rhan o'u cyfraniadau cyflogwr. Bydd y polisi hwn yn parhau yn dilyn prisiad 2016.

4. **CRYNODEB**

Cyn ymgynghori a'r cyflogwyr ar y Datganiad Strategaeth Cyllido, gofynnir i'r Pwyllgor cadarnhau'r rhagdybiaethau a pholisiau a amlinellir yn rhan 3 o'r adroddiad hon.

Yn dilyn y broses ymgynghori derbynir fersiwn terfynol Datganiad Strategaeth Cyllido gan y pwyllgor er mwyn ei mabwysiadu erbyn 31 Mawrth 2017.